

## **COMITÉ EXÉCUTIF**

Date : le 18 juin 2013 à 9 h 30

Lieu : bureau du SAPFQ  
4902, boul. Gouin  
Montréal, Qc.

Présences : Paul LEGAULT  
Pierre GAGNÉ  
Sylvain MILETTE  
Alexandre FAUCHER  
Alain GUAY

### Ordre du jour :

- 1- Ouverture par le président provincial
- 2- Appel des officiers
- 3- Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 4- Lecture et adoption du procès-verbal du 23 avril 2013
- 5- Suivi de l'exécutif du 23 avril 2013
- 6- Rapport des officiers
- 7- Jours cumulés par les officiers
- 8- Varia :
  - Code de conduite (A. Guay)
  - Gestion de la performance (A. Guay)
  - Formation de tir vs température (A. Guay)
- 9- Date du prochain exécutif
- 10-Ajournement

9 h 10 - Ouverture par le président provincial Paul Legault

Le président ouvre la rencontre en souhaitant la bienvenue à tous les participants. Il souligne particulièrement la première présence du nouveau vice-président Alexandre Faucher.

Item 2- Appel des officiers

Tous les officiers sont présents.

Item 3 - Lecture et adoption de l'ordre du jour

Le président procède à la lecture de l'ordre du jour. Les points suivants sont ajoutés au « Varia » : Code de conduite (A. Guay) - Gestion de la performance (A. Guay) - Formation de tir vs température (A. Guay)- Obligation de l'employé pour SLISE (A. Faucher)

### **Proposition no 1135**

Proposeur : Alexandre Faucher

Secondeur : Alain Guay

Je propose l'adoption de l'ordre du jour en conservant le « Varia » ouvert tout au long de l'assemblée.

Vote sur la proposition : Unanime

Item 4 - Adoption du procès-verbal de l'exécutif du 23 avril 2013

Le procès-verbal a été transmis aux officiers préalablement et est déposé par le secrétaire général pour adoption.

### **Proposition no 1136**

Proposeur : Sylvain Millette

Secondeur : Alain Guay

Je propose l'adoption du procès-verbal de l'exécutif du 23 avril 2013, sans modification.

Vote sur la proposition : 3 pour et une abstention.

Item 5 - Suivi du dernier exécutif

Le secrétaire général signale que le suivi des résolutions adoptées lors de la rencontre de l'exécutif du 23 avril 2013 a été assuré. Varia - points C, E-1132 : Assurance responsabilité civile des administrateurs et E- 1134 : Modification du compte Visa affaires, le suivi a été assuré et nous n'avons pas encore eu confirmation. Au point D, E-1133 - Modifications assurance biens et meubles, la modification a été effectuée et acceptée par l'assureur.

Item 6 - Rapport des officiers

Rapport du président provincial Paul Legault

Le président dépose et commente son rapport du 24 avril au 18 juin 2013. Il fait part aux officiers des dénouements récents dans différents dossiers disciplinaires actifs. Dans la foulée de la transition du MRNF vers le MDDEFP, le président présente aux officiers le nouveau plan de délégation des pouvoirs en matière de gestion des ressources humaines. La conformité de l'application de ce plan relève du directeur aux griefs et devrait faire partie de notre manuel d'interprétation. Le secrétaire général transmettra le document au directeur aux griefs.

Le président propose un sondage qu'il a préparé à l'intention des membres. Ce sondage fait suite aux nombreux signalements de l'état d'insatisfaction de plusieurs membres à l'égard de l'organisation du travail découlant de la vision 2016 du SPF. Les officiers revisitent l'ensemble des questions et le sondage sera envoyé aux membres en pièce jointe à la revue du CRDP.

Rapport du vice-président Alexandre Faucher

Le vice-président dépose et commente son rapport couvrant la période du 30 mai au 18 juin 2013. Il fait part aux officiers de sa grande préoccupation à raviver notre site Web et il propose quelques suggestions dont les suivantes :

Que le SAPFQ ait une page Facebook : Les officiers s'interrogent à savoir si cela ne pourrait pas constituer une plateforme de débats sur laquelle nous n'aurions pas de contrôle. Il en ressort que la suggestion est intéressante mais que nous nous allons mettre ce projet sur la glace pour l'instant, le temps de vérifier le niveau de contrôle et de responsabilité du syndicat.

Concours de photos : compte tenu que malgré nos demandes répétées pour l'obtention de photos se rapportant au travail, nous n'avons eu que peu de réponses de la part des membres, il est donc suggéré d'instaurer un concours de photos pour lequel nous pourrions offrir un prix intéressant. L'idée est retenue par les officiers et le président verra à tenter de trouver un commanditaire pour le prix.

Babillard des régions : Compte tenu du peu d'informations reçues, il est suggéré que nous pourrions superviser la mise en page d'un portrait de chaque bureau du Québec. La suggestion est retenue et les règles de mise en œuvre du projet seront présentées au prochain exécutif.

### Rapport du vice-président Alain Guay

Le vice-président dépose et commente son rapport couvrant la période du 23 avril 2013 au 18 juin 2013. Il apporte des précisions sur différents points. Il a représenté le syndicat au congrès de l'APPQ et il a apprécié l'expérience. Ceci lui a permis de développer des contacts intéressants. Il s'agissait de la 21<sup>ème</sup> année que le syndicat y était représenté.

Au niveau de l'APSSAP, il mentionne que le groupe liaison agents de la paix fonctionne très bien et que les travaux sont très représentatifs des problèmes rencontrés par nos membres. Il suggère que son collègue délégué au comité « Uniforme », Luc Forest, assiste à ces rencontres car il y est souvent question d'uniforme et d'équipements. Les officiers sont favorables à cette suggestion. Le vice-président conclut en mentionnant que les problèmes d'ergonomie rencontrés avec les sièges des nouvelles camionnettes Ford sont présentement étudiés pour l'achat des prochains véhicules. En attendant, il semble y avoir une possibilité d'utiliser un coussin amovible adapté.

### Rapport du directeur aux griefs Sylvain Milette

Le directeur aux griefs dépose et commente son rapport couvrant la période du 23 avril 2013 au 18 juin 2013. Il informe les officiers qu'il a reçu un avis juridique donnant droit à un grief (61883) sur les sorties en région nordique. Ce dossier devra être apporté en comité paritaire et de griefs prochainement afin de connaître la position de l'employeur.

### Rapport du secrétaire général Pierre Gagné

Le secrétaire général dépose et commente son rapport couvrant la période du 23 avril 2013 au 18 juin 2013. Il apporte des précisions sur ses activités et l'évolution de certains dossiers dont il a la charge.

Le secrétaire général présente et dépose les états financiers au 31 mai 2013.

#### **Proposition no E-1137**

Proposeur : Pierre Gagné  
Secondeur : Alexandre Faucher

Je propose l'adoption des états financiers du SAPFQ au 31 mai 2013, tels que présentés.

Vote sur la proposition : Unanime

#### Item 6- Jours cumulés par les officiers

Paul Legault -	23
Pierre Gagné -	0
Sylvain Milette -	0

Item 7- Varia :

- **Code de conduite** (A. Guay) : Le vice-président fait part de l'inquiétude des membres de sa section à l'effet qu'un nouveau code de conduite devrait être instauré par l'employeur. Le président souligne qu'il est au fait que l'employeur travaille à la préparation d'un tel code. Apparemment, ce nouveau code viendrait préciser les comportements attendus en dehors des heures de travail. Il rappelle aux officiers de consulter l'article de Me Alexandra Nantel-Soucy, dans la revue du CRDP, page 16 «*Vos fréquentions, votre responsabilité* », pour constater qu'en tant qu'agents de la paix, les comportements attendus ont un niveau d'exigence très élevé. Toutefois, tous sont d'avis que d'ajouter un encadrement supplémentaire à ceux déjà en place serait abusif. Nous allons toutefois attendre de voir le contenu du projet avant de se prononcer officiellement.
- **Gestion de la performance** (A. Guay) : Le vice-président fait part de l'inquiétude des membres de sa section à l'effet qu'un nouveau cadre de gestion de la performance était instauré par l'employeur. Il mentionne que les agents sont maintenant appelés à recevoir plusieurs évaluations et attentes en cours d'année. Ce nouveau cadre de gestion de la performance n'étant pas encore officiellement en place, les officiers sont d'avis, tout comme au point précédent, d'attendre de connaître les paramètres avant de prendre position. Dans l'éventualité où nous aurions à nous objecter à ces initiatives de l'employeur, c'est par le biais du comité paritaire que nous le ferons.
- **Formation de tir vs température** (A. Guay) : Le vice-président s'interroge à savoir si l'employeur peut obliger les agents à faire leurs qualifications de tir, sans égard à la température. Il cite l'exemple d'un gestionnaire qui a ordonné la tenue de la séance malgré qu'un orage électrique sévissait. Le président précise que la tenue ou non d'une séance de tir relève du ou des moniteurs qualifiés en place. De plus, dans l'exemple cité par le vice-président, un droit de refus en vertu de la loi sur la SST aurait pu être justifié.
- **Obligations de l'employé pour SLISE** (A. Faucher) : Le vice-président s'interroge à savoir si l'employeur peut obliger les agents de travailler en SLISE. Les autres officiers s'entendent pour dire que le SLISE constitue un régime particulier de travail et les conditions s'y rattachant sont prévues à la convention collective. La possibilité d'en faire l'usage relève donc du droit de gérance de l'employeur.

Item 8- Date du prochain exécutif


La prochaine rencontre est prévue pour le 24 septembre 2013, à Québec.

13 h 00 - Levée de l'assemblée à 15 h 50.



Pierre Gagné  
Secrétaire général

Adopté par le comité exécutif le 24 septembre 2013

et contresigné par le président provincial  \_\_\_\_\_

ou son remplaçant ce même jour.

## Rapport du président provincial

- 24, 25, 29  
30 avril Travail à Montréal, administration, retour courrier, courriels et retour d'appels aux membres. Travail dans divers dossiers.
- 1<sup>er</sup> mai Montréal, travail en avant-midi au bureau du SAPFQ. En après-midi, rencontre des agents de la paix en service correctionnel avec Dominique Leroux concernant le dossier d'équité salariale par conférence téléphonique avec le comité. Dossier à finaliser pour 2<sup>e</sup> affichage. À 16 h, accompagné un agent à St-Jérôme pour rencontre procédurale.
- 2 mai Québec, rencontre avec Réjean Rioux discussions sur divers dossiers relatifs à la protection de la faune.
- 3 mai Québec, patrouille avec le ministre Yves-François Blanchet et l'agent Antoine Picard. Excellents échanges qui ont permis au ministre de mieux connaître notre travail.
- 6, 7, 8, 9,  
13, 14, 15  
et 16 mai Montréal, travail dans différents dossiers, administration, retour d'appels aux membres, courriers et courriels.
- 17 mai Prêretraite. Entrevue radio à Cogeco Outaouais sur saison de pêche.
- 20 et 21 mai Québec, comité paritaire en avant-midi. En après-midi préparer rencontre avec cohorte à Duchesnay.
- 22 mai Duchesnay, rencontre de la nouvelle cohorte.
- 23, 27 et  
28 mai Montréal, travail dans dossiers, administration, retour d'appels aux membres, courriers, courriels et préparation du conseil syndical.
- 29 et 30 mai Laval, conseil syndical.
- 3 et 4 juin Montréal, administration, courriers, courriels, retour d'appels aux membres. Reçu appel de la Vigile pour commandite du tournoi de golf de 300\$, j'ai appelé Pierre Gagné et Alain Guay pour autoriser le chèque avant l'exécutif.
- 5 juin Reçu appel chez moi à 6 h de la part d'un C.O. de la Montérégie pour m'aviser qu'il a mis en état d'arrestation un autre C.O. et que la police est au dossier pour enquête. Travail à Montréal par la suite, contacter le délégué de la région et la partie patronale pour assurer un suivi psychologique aux agents qui en auraient besoin. Contacter Sylvain Milette pour m'assurer que celui-ci contacte le C.O. arrêter et interroger par la police pour lui offrir le programme d'aide aux employés.

- 6 et 7 juin Montréal, travail en avant-midi sur le dossier de la Montérégie. Retour d'appels, courriers, courriels et voyage vers Québec en après-midi le 6 juin. Cérémonie de nomination du Directeur général de la protection de la faune le 7 juin à l'aquarium de Québec, prit la parole en présence des sous-ministres et du ministre Blanchet.
- 10,11,12, Montréal, travail dans différents dossiers, retour d'appels, courriers,  
13 et 17 juin courriels, administration. Entrevue pour le téléjournal de Radio Canada du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Le 10 juin, rencontre le nouveau vice-président Alexandre Faucher. Le 11 juin parler avec un des agents impliqués dans l'enquête sur la ZEC Mazana qui avait reçu une lettre de réprimande, je lui ai fait faire un grief.
- 18 juin Montréal, exécutif.

*Paul Legault*



## **Rapport du vice-président Alexandre Faucher**

(Période du 30 mai au 18 juin)

30 mai : élu Vice-Président SAPFQ

31 mai au 9 juin : Vacances

10 juin : Rencontre Paul au bureau SAPFQ.

- Récupération matérielle d'Hugues
- Communiqué avec Jean-François pour courriel et ordinateur.
- Discussion enquête Mazana.

11 juin : Discussion avec agent pour sa lettre de réprimande et suspension.

- Consultation dossiers dans la boîte d'Hugues
- Vérification étude salariale (interprovincial)

12 juin : Vérification étude salariale (interprovincial)

- Discussion avec agent garde parc fédéral de leur convention de travail

14 juin : Démarche pour cellulaire

17 juin : Formation fond Action CSN à Joliette

18 Juin : Exécutif au bureau du SAPFQ

## Rapport du vice-président Alain Guay

Mardi 18 juin 2013 (pour la période du 23 avril au 17 juin 2013)

- 25 avril Préparation pour avoir des équipements (casques de motoneige, bottes, etc.). Faire plusieurs appels téléphoniques en prévision du conseil syndical des 29, 30 mai.
- 28 avril Discussion avec un agent de Chandler et lui fournir un formulaire de grief (harcèlement). Faire mon rapport pour le conseil et le faire parvenir à Marie Lucie.
- 9 et 12 mai Appel de deux agents du bas St-Laurent pour les représenter, demander conseil à Paul et Pierre.
- 13 au 15 mai Transport et colloque APSSAP à Lévis.
- 29 et 30 mai Conseil syndical.
- 1er juin Congrès APPQ à l'hôtel Plaza de Québec.
- 3 juin Discuté avec Paul de la lettre d'un agent de ma région.
- 7 juin Conseiller un agent (possibilité d'un grief en vertu de l'art. 10-42.7) bureau de Sainte-Anne-des-Monts.
- 11 juin CA de l'APSSAP et présentation rapport d'activités semestrielle du personnel de l'APSSAP. Confirmation que tous les thermos ont été achetés (dossier épinéphrine)
- 13 juin Communiqué no 20 sur la maladie de lyme.
- 17 juin Résumé de la rencontre groupe de liaison (agent de la paix)  
Nous avons eu une présentation de Mme Victoria Budico – Vestes pare-balles légères. Constatations et recommandations (travail de maîtrise). Des policiers patrouilleurs ont participé à cette étude. Les principaux points négatifs sont : la chaleur, la confection, l'ajustement nécessaire à tous les jours quand on met la veste, les poches, etc.
- Présentation de Mme Isabelle Veilleux et son équipe  
Nous avons eu une présentation de Catherine Séguin (désigner à la SQ). Mme Séguin, nous a présenté la nouvelle veste de la SQ améliorée : les poches, pochettes pour les menottes, fermeture éclair de chaque côté, tissus air mesh à l'intérieur et plastron dans le dos (moins chaud). La veste de la SQ sera de couleur verte.
- Présentation de Marie-Claude Dufort (ergonome à la SQ) du nouveau ceinturon

et des modèles actuels. À noter qu'à la SQ, il y a quatre modèles de ceinturon.

Présentation de Jean-François Simon – État de situation SPVM

Au SPVM, les nouveaux policiers ont rencontré un ergonome afin de discuter avec lui du ceinturon qui leur convient le mieux. En conclusion au SPVM, il y a trente réclamations à la CSST chaque année et les problèmes reliés au port du ceinturon sont traité sérieusement, ce n'est pas un mythe et l'organisation doit se prendre en main au dire de Monsieur Simon.

- Sujets de discussion - Comité sur le code de conduite??
- Comité provincial sur l'appréciation des performances
  - Formation de tir pendant un orage électrique
  - Mon portable

Alain Guay

## **\*RAPPORT DU DIRECTEUR AUX GRIEFS\***

### **Période du 23 avril 2013 au 16 juin 2013**

**23 AVRIL 2013** je suis à Montréal en libération où je participe à l'exécutif. Je rencontre également Mr Dufour pour une préparation de l'audition en 47.2 du 25 avril 2013.

**24 AVRIL 2013** je suis à Montréal en libération. Je travaille sur un dossier de harcèlement en Gaspésie. Je suis également en lecture préparatoire pour mon témoignage dans le dossier Robitaille.

**25 AVRIL 2013** je suis à Montréal en libération au tribunal du travail où j'assiste à l'audition en 47.2 de Robitaille et où je témoigne. En PM, je rejoins un membre du Bas St-Laurent concernant un grief en harcèlement, il y a eu un malentendu au niveau des délais de son grief où la prescription était échue, je l'avise de son droit à nous dénoncer et faire valoir son droit avec l'aide d'un 47.2 des normes du travail.

**26 AVRIL 2013** je suis à Montréal en libération où je compose mon rapport pour le congrès du SAPFQ de mai 2013.

**28 AVRIL 2013** je suis en reprise syndicale de CH du 24 février 2013.

**2 MAI 2013** je suis en reprise syndicale de CH du 25 avril 2013.

**8 MAI 2013** je suis en reprise syndicale de CH du 26 avril 2013.

**9 MAI 2013** je suis au travail à Sherbrooke où je reçois une demande de la DRH concernant une évaluation médicale d'un membre de la Côte Nord en arrêt de travail. Je reçois également un appel d'un membre de la Gaspésie qui m'informe que les recommandations du PAE n'ont pas été respectées par son employeur, ce dossier se dirige vers un grief en harcèlement.

**10 MAI 2013** je suis à Sherbrooke en libération où je travaille à mettre à jour des dossiers qui ont évolué, en soirée je suis à Ste-Rosalie où j'assiste au souper bénéfice de l'UQROP. Je rencontre Réjean Rioux, Claude Lemay et Robert Patenaude (retraité).

**13, 14, 15 et 16 MAI 2013** je suis à Montréal en libération. Je travaille sur les dossiers de griefs actifs. Je dresse également l'ordre du jour de la partie syndicale pour le comité de griefs du 21 mai 2013. Je prépare aussi les dossiers à présenter au comité de griefs du 22 mai 2013. Je rejoins pour ce faire Caroline Rodrigue qui sera au comité comme secrétaire. Je mets en place un grief pour contester une lettre de réprimande dans la région Laurentides-Lanaudière-Laval. Je réponds à mes courriels. Beaucoup de téléphones. Je complète le montage des dossiers pour le comité de griefs et je documente les sujets de la partie syndicale pour le comité paritaire. Étude du dossier ; méthodes de travail des assistants, en compagnie de Paul. Je travaille également à ma préparation pour le congrès 2013. Je travaille également à mes dossiers de griefs, courriels et retours d'appels.

**17 MAI 2013** je suis en reprise syndicale du CH du 2013\05\13.

**20, 21 et 22 MAI 2013** je suis en libération et je me dirige à Québec où je travaille à la préparation finale du comité paritaire du lendemain. En soirée, j'assiste à une réunion préparatoire de l'exécutif et j'apprends la démission du v-p Gagnon. Le 22, je participe à la rencontre paritaire en AM et en PM je prépare le comité de griefs du lendemain en compagnie de P. Gagné. Le 23 en AM, le comité de griefs se tient à L'ATRIUM et en PM, je suis en direction de l'Estrie.

**24 MAI 013** je suis en CH et je suis avisé par un membre qu'une plainte en 47.2 est prête selon la réponse du comité de griefs concernant une représentation faite à ce dernier.

**27, 28, 29, 30 et 31 MAI 2013** je suis en libération à Montréal et Laval. Je travaille à mes retours d'appels et suivis de dossiers de griefs. Je travaille aussi à la correction du compte rendu du dernier comité paritaire. J'assiste au conseil syndical 2013. Je profite du vendredi 31 pour mettre à jour des appels et informations reçues durant le conseil.

**5 JUIN 2013** je suis en 114 et je reçois un appel d'un membre sergent qui vient de procéder à l'arrestation d'un autre membre sergent pour harcèlement criminel. Une enquête est alors amorcée et le membre en trouble rejoint et conseillé.

**6 JUIN 2013** je suis en libération et travaille à la maison sur le dossier de la veille.

**16 JUIN 2013** je suis en CH à la maison et de retour de vacances où je termine ce rapport et vous l'achemine.

**SYLVAIN MILETE**  
**Directeur aux griefs**

## **Rapport secrétaire général, exécutif du 18 juin 2013**

Pour la période du 23 avril au 18 juin 2013

### **Préparation pour dépôt :**

Adoption des états financiers au 31 mai 2013

### **Activités :**

22 au 25 avril 2013 bureau SAPFQ : Préparation de l'exécutif. Rencontre de l'exécutif. Travail sur entente Lemay, Préparation dossier tribunal du travail. Vérification factures et frais. Audition dossier Robitaille le 25.  
3 mai : Travail à domicile sur rapport annuel.

20 au 24 mai 2013, Bureau SAPFQ et Québec : Comité paritaire le 21, comité de griefs le 22, préparation conseil syndical, interventions dans demandes Gaspésie, Côte-nord et Chaudière Appalaches. Vérification et approbation factures et frais. Travail sur ajustement rapport annuel comptable. Rédaction P.V. exécutif du 23 avril 2013.

26 au 31 mai 2013 : Préparation dossier déontologie (L.Bélanger). Ajustement rapport comptable. Interventions demandes Gaspésie sur assurances collectives. Correction pv comité paritaire. Conseil syndical les 29 et 30 mai. Travail au bureau le 31 pour faire suivis urgents suite au conseil.

Le 13 juin travail domicile dossier déontologie Lac St-Jean, enquête préliminaire, offre de règlement refusé. Demande d'avis à Me. André Fiset.

### **Évolution des dossiers :**

SST Réparation : Dossier Abitibi, audition CLP prévue pour le 16 septembre, possibilité d'entente hors cour d'ici là. Dans ce dossier, nous sommes en appel sur une seconde réclamation en récidive – aggravation, ce que la CSST conteste. Dossier présentement l'étude par notre procureure.

Plainte à la commission des relations de travail : Dossier Robitaille, nous avons reçu la décision de la commission des relations de travail le 12 juin et la plainte de madame Robitaille a été rejetée.

Déontologie : Dossier Lac St-Jean : Demande de remise autorisée. Enquête préliminaire a eu lieu le 13 juin 2013. La plainte sera entendue en procès.

Poursuites criminelles : Deux dossiers actifs. Dossier St-Jean (6 agents), attente décision du procureur général. Procédure et recommandation de l'employeur à venir. Aucune nouveau développement depuis le dernier exécutif.

Comité intégration féminine : J'ai remplacé le vp. Hugues Gagnon à ce comité. Une conférence téléphonique a eu lieu, mais je n'ai pu participer. J'ai été consulté pour la revision du test TAP.



**Pierre Gagné**  
Secrétaire général

# S.A.C.F.Q.

## ÉTATS FINANCIERS AU 31 MAI 2013

No	Items	\$	\$	\$	\$
1052	<b>Encaisse</b> Policiers		<b>118 382,90</b>		
1060	<b>Encaisse</b>		<b><u>74 112,79</u></b>		
			<b>192 495,69</b>		

1058 Fonds de réserve E.T.1 pol. 129 865,78

<u>DÉPENSES</u>		<u>RÉEL</u>	<u>BUDGET 2013</u>
3540	Jours à rembourser - Divers	5 869,44	0,00
5002	Conseil syndical	20 000,00	30 000,00
5004	Conseil syndical - J.R.G.	0,00	10 000,00
5005	Comité paritaire	4 087,31	8 000,00
5010	Comité «Constitution»	0,00	0,00
5015	Comité «Constitution» - J.R.G.	0,00	0,00
5020	Comité de négociation	0,00	0,00
5025	Comité de négociation - J.R.G.	0,00	0,00
5030	Comité sur l'organisation du travail (COT)	0,00	0,00
5035	Coalition syndicats fonction publique	0,00	1 000,00
5040	Coalition syndicats fonction publique J.R.G.	0,00	0,00
5045	Comité «Bénéfices marginaux»	573,37	2 500,00
5050	Comité «Bénéfices marginaux» - J.R.G.	0,00	0,00
5052	Éducation et formation	2 106,58	4 000,00
5054	Éducation et formation - J.R.G.	<b>477,44</b>	1 000,00
5065	C.S.S.T.	<b>119,36</b>	5 000,00
5070	C.S.S.T. - J.R.G.	477,44	800,00
5075	Comité "Prévention" SST	934,92	3 500,00
5080	Comité "Prévention" SST - J.R.G.	<b>441,60</b>	700,00
5085	Comité de surveillance	1 855,30	3 000,00

No	Items	\$	\$	\$
5090	Comité de surveillance - J.R.G.	<b>1 563,52</b>	477,44	1 000,00
5095	Griefs et Arbitrage		13 390,44	25 000,00
5105	Griefs et Arbitrage - J.R.G.		273,24	2 500,00
5110	Déontologie policière		0,00	4 000,00
5115	Déontologie policière - J.R.G.		0,00	2 500,00
5117	Comité Santé et Bien-Être		0,00	0,00
5119	Comité Santé et Bien-Être - J.R.G.		0,00	0,00
5120	Comité Équité salariale et classification		700,68	500,00
5125	Comité Équité salariale et classification - J.R.G.		0,00	500,00
5130	Comité de griefs		678,06	5 000,00
5135	Comité de griefs - J.R.G.		0,00	500,00
5140	Relations publiques		7 238,75	12 000,00
5145	Relations publiques - J.R.G.		0,00	1 000,00
5150	Informatique		4 361,86	4 000,00
5155	Informatique - J.R.G.		0,00	200,00
5160	Comité exécutif	<b>511,96</b>	4 928,34	8 000,00
5165	Comité exécutif - J.R.G.		3 433,88	3 000,00
5170	Dépenses président provincial		9 322,11	25 000,00
5175	Dépenses président provincial - J.R.G.		0,00	0,00
5180	Dépenses directeur aux griefs		5 744,17	12 000,00
5185	Dépenses secrétaire général		6 648,01	15 000,00
5190	Dépenses secrétaire général - J.R.G.	<b>2 760,96</b>	3 705,16	10 000,00
5305	Caisses de section 01		0,00	800,00
5310	Caisses de section 02		0,00	800,00
5315	Caisses de section 03-12		0,00	800,00
5320	Caisses de section 04		0,00	800,00
5325	Caisses de section 05-06-13		0,00	800,00
5335	Caisses de section 07		0,00	800,00
5340	Caisses de section 08		0,00	800,00
5345	Caisses de section 09		0,00	800,00
5350	Caisses de section 10		0,00	800,00
5355	Caisses de section 11		0,00	800,00
5365	Caisses de section 14-15-16		0,00	800,00



No	Items	\$	\$	\$
5410	Salaires et avantages sociaux		48 297,25	120 000,00
5605	Services professionnels		0,00	5 500,00
5615	Taxes		0,00	3 500,00
5620	Chauffage et électricité		506,66	1 500,00
5640	Timbres et messagerie		1 409,40	2 000,00
5685	Assurances		42,51	1 000,00
5690	Frais bancaires		185,10	400,00
5700	Dépenses générales de bureau		4 759,79	7 000,00
5710	Aménagement et déménagement bureau		1 485,13	1 000,00
5715	Aménagement et déménagement bureau J.R.G.		0,00	0,00
5720	Mobilier de bureau		0,00	2 000,00
5730	Versement au Fonds de réserve (fin décembre)		0,00	19 750,00
5735	Photocopieur		1 436,90	3 500,00
5740	Frais - Marge de crédit		77,50	200,00
5745	Téléphonie		4 158,00	14 000,00
5750	Loyer		7 125,00	17 320,00
<b><u>Total dépenses</u></b>			<b><u>5 874,84</u></b>	<b><u>167 987,64</u></b>
				<b><u>408 670,00</u></b>

No	Items	\$	\$	\$
----	-------	----	----	----

**COMPTES À PAYER**

2100	Comptes à payer (DAS)	0,00
2105	Vérification comptable (frais courus à payer)	5 000,00
2110	Jours à rembourser au gouvernement	5 604,03
2180	Assurance-emploi à payer	575,96
2190	Impôt fédéral	2 014,65
2200	RRQ	1 175,64
2205	Impôt provincial	2 149,69
2206	CSST	132,64
2210	FSSQ	426,22
2212	RQAP	211,67
2240	C.A.R.R.A. employé (avril 2013)	328,42
	C.A.R.R.A. employé (crédit versé en novembre 2012)	301,03
2245	C.A.R.R.A. employeur (avril 2013)	322,78
	C.A.R.R.A. employé (crédit versé en novembre 2012)	301,03
	<b><u>Total</u></b>	<b><u>18 242,73</u></b>

<u>REVENUS</u>	<u>RÉEL</u>	<u>BUDGET</u>
4200 Cartes de membres	0,00	100,00
4440 Intérêts compte courant (ristourne)	465,77	200,00
4220 Cotisations syndicales	156 927,64	395 000,00
4435 Intérêts Caisse des Policiers (pour le 153 000\$)	0,00	500,00
<b><u>Total</u></b>	<b><u>157 393,41</u></b>	<b><u>395 800,00</u></b>

## FONDS DE RÉSERVE

No	Items	\$	\$	\$
----	-------	----	----	----

### ACTIF À COURT TERME

1058	Épargne à terme au 31 décembre 2012	129 437,01
------	-------------------------------------	------------

### REVENUS

		<u>RÉEL</u>	<u>BUDGET</u>
4470	Intérêts au 31 mai 2013 <i>Desjardins Policiers</i>	428,77	
4480	5% des cotisations 2013 au 31 mai 7 846,38	<u>0,00</u>	19 750,00
		428,77	

1058	<u>TOTAL AU 31 MAI 2013</u>	129 865,78
------	-----------------------------	------------

**SONDAGE**

1. Comment qualifiez-vous le climat de travail dans votre bureau au cours des deux dernières années ?

**Sain**  **Vivable**  **Médiocre**  **Malsain**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

2. Avez-vous songé à quitter votre emploi au cours des deux dernières années, ou quitteriez-vous votre emploi si on vous offrait un emploi similaire ailleurs ?

**OUI**  **NON**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

3. Comment qualifiez-vous les nombreux changements dans l'organisation du travail relié à la vision 2016 de l'employeur ?

**Prometteurs**  **Positifs**  **Utiles**  **Inutiles**  **Négatifs**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Considérez-vous que ces nombreux changements reliés à la vision 2016 aient été implantés trop rapidement ?

**OUI**  **NON**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Considérez-vous avoir été suffisamment consulté concernant la vision 2016 de l'employeur ?

**OUI**       **NON**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

6. Considérez-vous avoir été bien préparé aux changements reliés à la vision 2016 ?

**OUI**       **NON**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

7. Êtes-vous affecté par le manque d'effectif ?

**Peu**     **Moyennement**     **Très**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Vous a-t-on, au cours des deux dernières années, refusé des vacances, des reprises de temps, un programme d'aménagement de travail, à cause du manque d'effectif ?

**SOUVENT**     **À L'OCCASION**     **RAREMENT**     **JAMAIS**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

9. Vous a-t-on payé du temps supplémentaires que vous vouliez en temps compensé ou l'inverse ? (non-respect de votre choix au cours des deux dernières années)

**SOUVENT**     **À L'OCCASION**     **RAREMENT**     **JAMAIS**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

10. Considérez-vous que votre gestionnaire exerce son droit de gérance de façon abusive ?

OUI  NON

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

11. Considérez-vous que l'organisation exige trop de votre part ?

OUI  NON

Si oui, en quelle matière ?

Charge de travail  apprentissage de nouvelles connaissances   
Application des conditions de travail  Reddition de comptes  Autre

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

12. Avez-vous subi depuis les deux dernières années, de la part de votre gestionnaire, des propos déplacés, vexatoires, des insultes ou des menaces ?

OUI  NON

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

13. Avez-vous subi depuis les deux dernières années, de la part de vos consœurs et confrères de travail, des propos déplacés, vexatoires, des insultes ou des menaces ?

OUI  NON

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

14. Considérez-vous que les irritants vécus dans votre milieu de travail actuel puissent éventuellement vous atteindre psychologiquement ?

**OUI**  **NON**  **PEUT-ÊTRE**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

15. Vous considérez-vous heureux dans votre milieu de travail ?

**TRÈS**  **MOYENNEMENT**  **PAS**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

16. Le climat de travail à la Protection de la Faune a-t-il des répercussions négatives dans votre vie privée ?

**BEAUCOUP**  **MOYENNEMENT**  **TRÈS PEU**  **AUCUNEMENT**

Commentaires : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

17. Suggestions, remarques et commentaires :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**18.** Au cours des deux dernières années à ce jour, êtes-vous ou avez-vous été en arrêt de travail pour des motifs de surmenage, fatigue psychologique, harcèlement ou autre motifs du genre?

**OUI**       **NON**

Si oui, quel en fut la durée ?

**COURT TERME** (1 jour à une semaine)

**MOYEN TERME** (1 semaine à 1 mois)

**LONG TERME** (plus d'un mois)

**À quelle région administrative appartenez-vous :**

Région 01 – Bas-St-Laurent

Région 02 – Saguenay/Lac-St-Jean

Région 03/12 – Québec/Chaudière-Appalaches

Région 04/17 – Mauricie/Centre-du-Québec

Région 05/06/13 – Estrie/Montréal/Montérégie

Région 07 – Outaouais

Région 08 – Abitibi/Témiscamingue

Région 09 – Côte-Nord

Région 10 – Nord-du-Québec

Région 11 – Gaspésie

Région 14/15/16 – Laurentides/Lanaudière/Laval

**À quel groupe d'âge appartenez-vous ?**

**18-20**     **20-25**     **25-30**     **30-35**     **35-40**

**40-45**     **45-50**     **50-55**     **55-60**     **60+**

**Nombre d'années au service de la protection de la faune?**

**1 à 3**     **3 à 5**     **5 à 10**     **10 à 15**

**15 à 20**     **20 à 25**     **25 à 30**     **30+**