

NEUVIÈME RENCONTRE DU COMITÉ POUR L'INTÉGRATION DES
AGENTES DE PROTECTION DE LA FAUNE: LE C.I.A.

Compte rendu de réunion

Date: Le 1^{ER} février 2006

Endroit: 930, chemin Ste-Foy
Sainte-Foy (Québec)

Étaient présents: M^{mes}: Julie Lemay
Johanne Cyr
Johanne Ouellet
Dominique Leroux
MM. Paul Legault
Renald Roy

Était absente : Mme Cynthia Girard

Copie : Tous les membres du comité
Tous les directeurs à la Protection de la faune
M. Denis Gagnon
M. Jean-Yves Desbiens
M. Guy Nadeau
M. Carl Laliberté
Tous les chefs de service

Rédigé par : Renald Roy

Le : 3 février 2006

1. Accueil

- Je souhaite la bienvenue aux deux nouvelles agentes qui feront désormais partie du comité, soit Julie Lemay et Johanne Cyr, de même qu'aux autres participants : Johanne Ouellet, Dominique Leroux et Paul Legault (président du syndicat).
- Cynthia Girard est en arrêt de travail mais toujours membre du comité.

2. Prise de contact et retour

- J'invite chacun des membres du comité à nous faire part de leurs attentes en regard du comité et des motifs qui engagent chacun et chacune à travailler pour l'ensemble des agentes de la protection de la faune.

3. Fonctionnement du C.I.A. et rôles de chacun

- J'explique, aux membres du comité, les règles que nous nous sommes données lors de la création du comité et qui sont toujours de mise : respect, transparence, travail en équipe, confiance, décisions par consensus, confidentialité, humour, droit de parole, ainsi que le choix des travaux axés vers des résultats mesurables.

Rôle de Paul Legault :

- défendre l'intérêt des agentes dans un esprit d'équité envers tous les membres du syndicat.
- Supporter le comité et aider à faire avancer les dossiers.
- Atténuer les occasions de conflits potentiels pour en améliorer les climats de travail.

Rôle de Renald Roy :

- Représenter l'employeur, supporter le comité, canaliser les échanges vers l'avancement des objectifs que nous nous sommes fixés.
- Informer les autres directeurs, la direction générale et les divers intervenants de nos travaux, de nos besoins, etc.

Rôle des autres membres (agentes)

- Représenter toutes les agentes de la province, faire cheminer les dossiers qui préoccupent la majorité, donner des retours aux autres agentes et assurer des liens efficaces pour l'ensemble du personnel à la protection de la faune.
- Il est bien évident et clairement souligné par tous les participants (es) que le C.I.A. n'est pas un groupe féministe et qu'il n'est pas là non plus pour que les agentes en retirent des privilèges ou avantages par rapport aux agents.
- Les dossiers seront traités dans un esprit d'amélioration souhaitée des climats de travail, là où le besoin est présent :
 - Dans une préoccupation d'informer, par le biais, tous les membres de la protection de la faune sur les nouvelles politiques travail-famille, la politique violence et harcèlement en milieu de travail et ce, autant pour les saisonniers (ères) que les permanent(es).
 - Dans un esprit de préoccupation de l'ensemble des agentes via les divers besoins d'amélioration soulevés, dont l'uniforme.
 - Dans un esprit d'équité par rapport à ce que tous les membres de la protection de la faune soient en droit de s'attendre de la part de leurs supérieurs, de l'organisation, de leurs confrères de travail et des services offerts par les ressources humaines.

Retour : un retour est fait sur les dossiers que le C.I.A. traités de 2001 à 2003 et on dénote que des résultats sont encore en attentes et que la satisfaction n'est pas à un degré acceptable.

Dossier uniforme : Les besoins sont encore présents.

Dossier travail-famille: Beaucoup d'informations sont manquantes pour connaître vraiment ce dossier.

On constate aussi que toutes les personnes rencontrées et sensibilisées depuis 2001 sont, pour la majorité de ces personnes, retraitées ou préretraitées et que l'exercice de sensibilisation sera à refaire.

Le projet colloque des agentes en 2003 a été reporté à cause des choix budgétaires.

	<u>À faire</u>
<p><u>4. Le devenir du C.I.A. (dossiers à traiter)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Le dossier uniforme est prioritaire. Guy Nadeau sera invité à notre prochaine rencontre. Une consultation téléphonique auprès de toutes les agentes sera effectuée par Johanne Cyr avant la rencontre. (un questionnaire sera préalablement acheminé aux agentes avant les appels téléphoniques). • Une mise en commun des préoccupations des 17 agentes est aussi à faire pour orienter les travaux du comité. (rencontre de toutes les agentes prévue pour l'automne 2006). • La mise en place d'un système efficace pour que l'information circule auprès des agentes autant permanentes que saisonnières est à faire. Les comptes rendus des rencontres du C.I.A. seront envoyés par la poste à chacune des agentes. • La diffusion des différents services offerts pour que les agentes puissent consulter rapidement et efficacement, selon les besoins. Le document « Ressources disponibles » sera remis à jour. 	<p>Renald Roy</p> <p>Johanne Cyr 21 avril 2006</p> <p>Renald Roy</p> <p>Johanne Ouellet 21 avril 2006</p>
<p><u>5. Le colloque des policières</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Renald Roy vérifiera auprès de la Sûreté du Québec pour connaître les coordonnées du colloque et en fera part au C.I.A. lors de la prochaine rencontre. 	<p>Renald Roy</p>
<p><u>6. La 25^{ième} conférence Nawoea</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Plusieurs agentes seront présentes à cette rencontre. Dominique Leroux fut sollicitée par le comité organisateur pour y travailler. 	
<p><u>7. Invité : Denis Gagnon</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Denis Gagnon n'a pu se présenter, il sera invité à notre prochaine rencontre. 	
<p><u>8. La nouvelle politique travail - famille, les droits parentaux</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Carol Proulx, des ressources humaines, sera invité à notre prochaine rencontre pour nous faire part des services offerts au MRNF et des noms des divers intervenants chargés des dossiers. 	<p>Renald Roy</p> <p>Renald Roy</p>

9. Politique de violence et harcèlement en milieu de travail

- On invitera une personne ressource du MRNF pour la prochaine rencontre.

Renald Roy

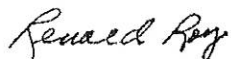
10. F.R.O.N.T.

- Julie Lemay vérifiera auprès de l'organisme « Femme regroupement options non traditionnels » pour savoir s'il est possible pour les agentes d'y devenir membres, pour connaître les services offerts ainsi que les coordonnées s'y rattachant.
- À suivre à la prochaine rencontre

Julie Lemay
21 avril 200611. Prochaine rencontre

- Vers la fin avril 2006.

Paul Legault et moi remercions chacune des agentes pour leur contribution au comité. Le climat fut positif, constructif et satisfaisant pour l'ensemble des participants (es).



Renald Roy



Paul Legault